Stichting Adviesraad Sociaal Domein Moerdijk
Secretariaat: G. de Vos tel. 06 5578 3654
Tijgeroog 11, 4762 CV Zevenbergen
e-mail: secretariaat@asdmoerdijk.nl
website: https://asdmoerdijk.nl

Aan: College van B&W van de gemeente Moerdijk
t.a.v. wethouder A. Fens
Postbus 4
4760 AA ZEVENBERGEN

Zevenbergen, 9 november 2026 **Kenmerk:** BR20261106-01 ASD
Betreft: Ongevraagd advies Uitvoeringsplan Inclusie

Geacht college,

Onlangs hebben wij van de projectleider Inclusie het *"Uitvoeringsprogramma Inclusie 2026: Samen voor een toegankelijk Moerdijk*" ontvangen. De leden hebben het uitvoeringsprogramma bestudeerd en de opmerkingen besproken tijdens de Adviesraadvergadering van 21 oktober 2026. Naar aanleiding van deze bespreking is besloten de opmerkingen van de Adviesraad vast te leggen in een ongevraagd advies.

Allereerst zijn wij blij dat na vele jaren van onderzoek en bijeenkomsten nu eindelijk een inclusiebeleid en een uitvoeringsprogramma is.

Bij het opstellen van dit ongevraagd advies hebben wij geprobeerd om ons te beperken tot de hoofdlijnen. De precieze uitvoering laten wij over aan het projectteam dat nog gevormd gaat worden en aan de betrokken vrijwilligers en inwoners.

Het voorliggende document is een uitvoeringsprogramma, maar op een aantal punten blijven de doelen onvoldoende duidelijk en concreet. Wij adviseren om het programma op een aantal punten nader uit te werken en de beoogde resultaten concreter te formuleren.

In het uitvoeringsprogramma worden enkele onderzoeken aangekondigd. Wij adviseren om de onderzoeken niet als losse onderzoeken te zien, maar deze zoveel mogelijk in samenhang uit te voeren. Hierdoor kunnen resultaten beter worden vergeleken, onderlinge verbanden zichtbaar worden gemaakt en ontstaat een completer beeld van de voortgang van het inclusiebeleid.

Eén van de doelen van het programma is dat de bewustwording rond inclusie blijvend toeneemt. Om dit doel te bereiken, noemt het programma verschillende acties, waaronder trainingen voor medewerkers. Om de trainingen succesvol te laten zijn, is het noodzakelijk dat alle medewerkers eraan deelnemen en dat ook de doelen vooraf duidelijk gecommuniceerd worden. Het management moet medewerkers motiveren om deel te nemen.
Om deze bewustwording op peil te houden, vinden wij jaarlijkse deelname van de regisseur inclusie onvoldoende. Vooral in de beginfase zal de regisseur vaker moeten deelnemen.

Bij het doel de fysieke leefomgeving zo toegankelijk mogelijk te maken voor iedereen worden diverse maatregelen genoemd. Hierbij missen maatregelen om ondernemers en inwoners bewust te maken van hun rol bij de toegankelijkheid. De toegankelijkheid wordt ook beperkt door bijvoorbeeld uitstallingen, overhangende takken of overwoekerende begroeiing. Ook hierin kan de gemeente een rol spelen door inwoners en ondernemers te informeren en aan te spreken.

Adviesraad Sociaal Domein Moerdijk

Er wordt gedacht aan de instelling van een klankbordgroep fysiek domein bestaande uit inwoners met een fysieke beperking. Als een dergelijke klankbordgroep wordt ingesteld, adviseren wij om haar ook advies te laten geven over gebouwen en terreinen die de gemeente en haar partners tijdelijk gebruiken, zoals stembureaus, vaccinatielocaties en de toekomstige steunpunten weerbaarheid.

Wij ondersteunen de inzet van klankbordgroepen met ervaringsdeskundigen. We pleiten ervoor dat er voldoende middelen beschikbaar zijn voor ondersteuning en continuïteit. Om de motivatie van de deelnemers van de klankbordgroepen op peil te houden, is een regelmatige terugkoppeling noodzakelijk.

Een van de doelen is om de digitale en fysieke dienstverlening van de gemeente zo toegankelijk mogelijk te maken. Dat hierbij de nadruk ligt op de digitale dienstverlening is, gezien de tijd waarin we leven begrijpelijk. Er zijn echter nog steeds inwoners die geen toegang hebben tot de digitale dienstverlening of daar door fysieke beperkingen geen gebruik van kunnen maken. U noemt hierbij de mogelijkheid om telefonisch contact op te nemen. Wij merken hierbij op dat het gemeentehuis alleen in de ochtenduren telefonisch bereikbaar is.

Op enkele plaatsen in het Uitvoeringsprogramma worden tevredenheidsonderzoeken aangekondigd. Wij adviseren om hiervoor onafhankelijk onderzoek te laten uitvoeren, zeker wanneer de ondervraagden een afhankelijkheidsrelatie met de gemeente hebben.

Zoals eerder aangegeven, loopt dit project al vele jaren en zijn diverse bijeenkomsten met inwoners georganiseerd. Een tekortkoming was dat deelnemers niet op de hoogte gehouden werden van de voortgang. Wij adviseren u om de inwoners en deelnemers aan activiteiten regelmatig te informeren over de voortgang van dit uitvoeringsprogramma.

Het succes van het Uitvoeringsprogramma Inclusie is afhankelijk van de beschikbaarheid van financiële en personele middelen. Volgens het programma zijn deze momenteel beschikbaar binnen de lopende gemeentebegroting en het Inclusiebudget. Wij betreuren het dat nog niet duidelijk is of het genoemde Inclusiebudget toereikend is. De uitgaven die ten laste van dit budget komen, zijn in het Uitvoeringsprogramma namelijk met “PM” vermeld.

Wij zijn bereid om dit ongevraagde advies mondeling toe te lichten. Bij vragen en-of opmerkingen verzoeken wij u vriendelijk om contact op te nemen met ons secretariaat.

Met vriendelijke groet,

Gerrit de Vos
secretaris Adviesraad Sociaal Domein Moerdijk.